

## ИТОГОВЫЙ ПРОТОКОЛ

по результатам работы комиссии по разработке проектов  
коллективного договора на 2015-2017 годы и  
регламента работы комиссии по трудовым спорам

г. Санкт-Петербург

10 марта 2015 года

Комиссией из числа представителей работодателя – ФГБОУ ВПО СПГХПА им. А.Л. Штиглица и представителей первичной профсоюзной организации работников в утвержденном приказом и.о. ректора академии от 5 февраля 2015 года № 14 составе:

от работодателя - Каганец Геннадий Иванович, и.о. проректора по АХР и КБ, Меньшаков Андрей Семенович, главный юрисконсульт, Головина Елена Вячеславовна, и.о. заместителя начальника управления кадров,

от работников - Багаутдинов Анвар Ильгизович, доцент кафедры архитектурно-декоративной пластики (ХМ), Олейник Владимир Иванович, учебный мастер кафедры архитектурно-декоративной пластики (ХМ), Володченко Александр Николаевич, старший преподаватель кафедры рисунка (по проекту коллективного договора), Пашин Алексей Евгеньевич, старший преподаватель кафедры общей живописи (по проекту Регламента КТС)

проведены коллективные переговоры по разработке проектов коллективного договора и регламента работы комиссии по трудовым спорам.

По итогам переговоров комиссия решила:

1. Рекомендовать к вынесению на обсуждение конференции научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся, назначенной к проведению на 26 марта 2015 года, проекты:

- Коллективного договора на 2015-2017 годы;
- Положения об оплате труда работников академии (приложение № 1 к коллективному договору);
- Правил внутреннего трудового распорядка (приложение № 2 к коллективному договору);
- Перечня категорий работников с ненормированным рабочим днем (приложение № 3 к коллективному договору);
- Соглашения по охране труда (плана мероприятий по улучшению условий и охране труда) (приложение № 4 к коллективному договору);
- Плана мероприятий противопожарной безопасности (приложение № 5 к коллективному договору);
- Норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядок и условия их выдачи (приложение № 6 к коллективному договору).

2. Рекомендовать к согласованию и утверждению проект Регламента работы комиссии по трудовым спорам федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Санкт-Петербургская государственная художественно-промышленная академия имени А.Л. Штиглица».

3. Довести до сведения работников академии разногласия, возникшие между членами комиссии в ходе переговоров и не учтенные в представленных проектах:


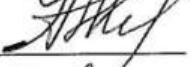

№ пункта коллективного договора	Редакция (предложение) представителей работников	Редакция (предложение) представителей работодателя
	<p>Утверждение коллективного договора на конференции работников и обучающихся противоречит ст. 40 Трудового кодекса РФ, предусматривающей, что коллективный договор заключается между представителями работников и работодателем.</p>	<p>Принятие решения о заключении коллективного договора на конференции работников и обучающихся относится к компетенции конференции (п. 5.4. Устава), являющейся высшим представительным органом управления академией (п.4 ст. 26 ФЗ-273 «Об образовании в РФ»). Противоречий с Трудовым кодексом не имеется, т.к. непосредственно заключение коллективного договора осуществляется представителями работников и работодателя.</p>
<p>п.п. «е» п. 1.14 Работодатель обязуется осуществлять организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии по трудовым спорам, создаваемой совместно с профкомом, для рассмотрения индивидуальных трудовых споров, возникающих между лицами, работающими по трудовому договору (контракту или соглашению), и работодателем.</p>	<p>Исключить «контракт, соглашение», так как эти понятия идентичны.</p>	<p>Оставить в предлагаемом виде.</p>
<p>п. 2.19 Работодатель гарантирует работникам, не достигшим возраста 35 лет, при наличии у них стажа работы в академии менее пяти лет, право на получение дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, включая обучение новым специальностям.</p>	<p>Пункт не соответствует Трудовому кодексу РФ, так как ущемляет права других работников.</p>	<p>Данным пунктом работодатель гарантирует <b>дополнительные</b> права работникам, не достигшим возраста 35 лет. Права остальных категорий работников в этом вопросе регламентированы ТК РФ и п.5 ст. 47 ФЗ-273 «Об образовании в РФ».</p>
<p>п. 4.5 Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего</p>	<p>Пункт необходимо раскрыть, так как не прослеживается его смысл</p>	<p>Оставить в предлагаемом виде.</p>

<p>времени (36-часовая рабочая неделя) максимально допустимая продолжительность ежедневной работы не может превышать 8 часов.</p>		
<p>п. 4.11 Ежегодный отпуск для работников из числа профессорско-преподавательского состава, вне зависимости от занимаемой должности и стажа работы, устанавливается продолжительностью 56 календарных дней, для административно-управленческого, учебно-вспомогательного и иного персонала – 28 календарных дней.</p>	<p>Необходимо раскрыть понятие «административно-управленческий персонал»</p>	<p>Оставить в предлагаемом виде, т.к. речь идет о продолжительности отпуска для профессорско-преподавательского состава, а административно-управленческий персонал указан в контексте перечисления. В противном случае необходимо раскрывать понятия всех видов персонала. Понятие «административно-управленческий персонал», как и другие виды персонала отражены в п. 6.17 Устава.</p>
<p>п.п. 5.1.1, 5.1.2</p>	<p>Указать, что работодатель обязуется выплачивать работникам денежную компенсацию за вредные условия труда</p>	<p>Предусмотрено, что работодателем «могут быть предоставлены иные формы компенсации причиняемого вреда»</p>
<p>8.2. В течение срока действия Договора отдельные пункты его и приложений к нему могут изменяться и дополняться по взаимному согласию сторон, подписавших Договор, в порядке, установленном законодательством. Изменения в приложения №№ 1, 2, 5 или принятие новых редакций данных приложений принимаются конференцией научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся либо Ученым советом академии с учетом мнения профкома. Приложения №№ 3 и 4 ежегодно утверждаются ректором академии.</p>	<p>Данные приложения не нуждаются в таком действе как «принятие».</p>	<p>Мнение о том, что для издания ряда локальных нормативных актов (например, Положения об оплате труда или Правил внутреннего трудового распорядка) достаточно только мнения профкома представляется ошибочным. Статья 44 Трудового кодекса РФ: «Изменение и дополнение коллективного договора производятся в порядке, установленном настоящим Кодексом для его заключения, либо в порядке, установленном коллективным договором.» ч.1 ст. 144 ТК РФ: «Системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются: в федеральных государственных учреждениях -</p>


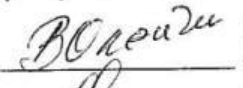


		<b>коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; ч.2 ст. 190 ТК РФ: «Правила внутреннего трудового распорядка, как правило, являются <b>приложением к коллективному договору.</b>»</b>
Приложения №№ 4,5,6	Приложения №№ 4,5,6 сделать как отдельные локальные акты, так как приложения являются частью коллективного договора и если вносятся какие-либо изменения в КД или принимаются новые локальные акты, то это оформляется как изменение КД.	Статья 44 Трудового кодекса РФ: «Изменение и дополнение коллективного договора производится в порядке, установленном настоящим Кодексом для его заключения, либо в порядке, установленном коллективным договором.»
Раздел 6 «Поощрения за успехи в работе» Приложения № 2 (Правила внутреннего трудового распорядка)	Применение поощрений работников осуществлять с учетом мнения профкома.	Оставить в предлагаемом виде.
	Увеличить размер оплаты труда преподавателям, работающим в приемной комиссии.	Нагрузка (в учебных часах) за работу в составе приемной комиссии устанавливается локальным актом академии, принимаемым Ученым советом.
	За работу на подготовительных курсах увеличивать размер стимулирующих надбавок.	Оплата труда ППС, работающего на подготовительных курсах, производится в соответствии с заключенными договорами возмездного оказания услуг.

Настоящий протокол составлен в двух экземплярах, по одному – для работодателя и представителей работников.

Представители работодателя:

 Г.И. Каганец  
 А.С. Меньшаков  
 Е.В. Головина

Представители работников:

 А.И. Багаутдинов  
 В.И. Олейник  
 А.Н. Володченко  
 А.Е. Пашин